#### 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく公表 (R7.3.31現在)

### (1)採用した職員に占める女性職員の割合

	区分	1 mk = *h	②うち女性	③女性職員の	
	区分	①職員数	職員数	割合	
	事務職	8人	0人	0%	
平成30年度	争幼椒	(人8)	(0人)	0 /6	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	8人	0人	0%	
令和元年度	争幼椒	(人8)	(0人)	0 76	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	8人	0人	0%	
令和2年度	争幼椒	(人8)	(0人)	0 /6	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	7人	1人	14%	
令和3年度	争幼椒	(7人)	(1人)	1470	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	8人	1人	13%	
令和4年度	争幼椒	(人8)	(1人)	1570	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	8人	1人	13%	
令和5年度	争幼州	(人8)	(1人)	1570	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	
	事務職	8人	1人	13%	
令和6年度	争纺帆	(8人)	(1人)	15%	
	非常勤職員	1人	1人	100.0%	

※()は構成市町からの派遣職員の数で内数。

# (2) 平均した勤続年数の男女の差異

(構成市町の派遣職員で職員を構成しているため、把握しないこととした)

### (3)職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

		^ 10 = 5 ft	△10.4 年	A 10 0 左座	△10.4 左座	^ 10.E /C /C	A 10.6 to the
		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	平成30年度	※対象職員8名	※対象職員8名	※対象職員7名	※対象職員8名	※対象職員8名	※対象職員8名
	※対象職員6名	(管理職2名	(管理職2名	(管理職3名	(管理職3名	(管理職3名	(管理職3名
		含む)	含む)	含む)	含む)	含む)	含む)
4月	12.3	1.2	9.4	10.5	7.3	2.0	0.0
5月	8.0	0.4	7.4	7.0	12.8	0.2	0.0
6月	7.9	5.5	9.3	7.9	4.7	1.3	0.0
7月	9.9	2.9	10.9	2.6	1.6	2.1	0.0
8月	6.6	7.1	8.5	4.0	2.5	0.0	0.9
9月	5.7	5.5	1.1	7.6	5.4	0.0	0.0
10月	13.2	6.6	4.7	6.1	3.2	0.3	0.0
11月	9.4	5.3	2.4	2.5	2.2	0.0	0.5
12月	21.5	7.5	2.6	2.3	2.6	0.0	0.0
1月	13.5	5.7	1.3	9.0	2.3	2.4	1.0
2月	8.0	8.3	5.6	2.7	0.3	0.3	0.0
3月	6.6	10.0	4.4	5.3	2.7	1.2	0.0
月平均	10.2	5.5	5.6	5.3	4.0	0.8	0.2

### (4) 管理的地位にある職員(※) に占める女性割合

	区分	①職員数	② うち女性 職員数	③割合
平成30年度	事務職	1人	0人	0%
令和元年度	事務職	1人	0人	0%
令和2年度	事務職	1人	0人	0%
令和3年度	事務職	1人	0人	0%
令和 4 年度	事務職	1人	0人	0%
令和5年度	事務職	1人	0人	0%
令和6年度	事務職	1人	0人	0%

### (5) 各役職段階に占める女性職員の割合

職名		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務局長	①男性	1人	1人	1人	1人	1人
兼	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
課長	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
	①男性	1人	1人	1人	2人	2人
主幹	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
	①男性	0人	0人	1人	1人	0人
副主幹	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
	①男性	4人	4人	3人	0人	1人
主査	②女性	0人	0人	0人	1人	1人
	③女性の割合	0%	0%	0%	100%	50%

職名		令和5年度	令和6年度
事務局長	①男性	1人	1人
兼	②女性	0人	0人
課長	③女性の割合	0%	0%
	①男性	2人	1人
主幹	②女性	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%
	①男性	0人	1人
副主幹	②女性	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%
	①男性	1人	2人
主査	②女性	1人	0人
	③女性の割合	50%	0%

#### (6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

①取得率 ※制度が利用可能な職員に占める割合

	区分	男性	女性
平成30年度	事務職	0%	
十八50千尺	非常勤職員		対象者なし
令和元年度	事務職	対象者なし	
17個70千/交	非常勤職員		対象者なし
令和2年度	事務職	対象者なし	
17/11/2 千/交	非常勤職員		対象者なし
令和3年度	事務職	対象者なし	対象者なし
17/11/3 千皮	非常勤職員		対象者なし
令和4年度	事務職	0%	対象者なし
17/11 4 千/又	非常勤職員		対象者なし
令和5年度	事務職	0%	対象者なし
つ似り牛皮	非常勤職員		対象者なし
令和6年度	事務職	0%	対象者なし
が何り千反	非常勤職員		対象者なし

## ②平均取得期間

②平均取待期1	目
平成30年度	0月
令和元年度	0月
令和2年度	0月
令和3年度	0月
令和4年度	0月
令和5年度	0月
令和6年度	0月

### (7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

	①配偶者出産休暇	②育児参加のための休暇取得率・平均取得日数
平成30年度	100%・2目	100%・2日
令和元年度	対象者なし	0% ⋅ 0⊟
令和2年度	対象者なし	0%・0日
令和3年度	対象者なし	0% ⋅ 0⊟
令和4年度	100%・1目	0%・0日
令和5年度	100%・2日	100%・1日
令和6年度	対象者なし	0% ⋅ 0目

# (8) 年次休暇取得率

	目標		区分	①平均付与日数	②亚均取得口粉	③取得率
	数值	時期		①干均的 <b>于</b> 自数	C T M W H H W	34X14-4-
平成30年度	事務職の平均	令和4年度	事務職	20⊟	7.2日	36.0%
十成30千度	取得日数14日	17相4千度	<b>→</b> 1万 4収	20日	7.2 🖂	30.070
令和元年度	事務職の平均	令和4年度	事務職	20日	11.6日	58.0%
17年70年度	取得日数14日	17相4千度	<b>→</b> 17万 400	20日	11.0 Д	36.070
令和2年度	事務職の平均	令和4年度	事務職	20日	14.9日	74.5%
17和 2 千皮	取得日数14日	71444及	<b>学</b> 4万4联	2011	14.5 [	74.570
令和3年度	事務職の平均	令和4年度	事務職	20⊟	9.8日	49.0%
17相 3 干及	取得日数14日	17相十十/文	子切机	2011	5.0 П	43.070
令和4年度	事務職の平均	令和4年度	事務職	20⊟	6.1⊟	30.5%
17/11 十十人文	取得日数14日	17相十十/文	子切柳	2011	0.1 II	30.370
令和5年度	事務職の平均	令和7年度	事務職	20日	12.4日	62.0%
川加り千尺	取得日数14日	17年7年及	子切力机	20日	12.4 🗆	02.070
令和6年度	事務職の平均	令和7年度	事務職	20日	15日	75.0%
	取得日数14日	17年7千尺				

※付与日数は、繰越日数を除く。

(9) 令和6年度における職員の給与の男女の差異の情報公表 (対象の職員が1名のみであるため、公表しないこととした。)