

尾張北部環境組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月24日）

尾張北部環境組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「尾張北部環境組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、計画の実施状況を以下のとおり取りまとめたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

【職業生活に関する機会の提供に関する実績】

1. 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

公表の対象となる職員が1名のみであるため、公表しないものとする。

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
課長級以上	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事務局長兼課長	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)
主幹	0%(0/2名)	0%(0/2名)	0%(0/2名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)
副主幹	—	—	0%(0/1名)	0%(0/1名)	—
主査	50%(1/2名)	50%(1/2名)	0%(0/2名)	0%(0/3名)	20%(1/5名)

4. 職員に占める女性職員の割合

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
常勤職員	13%(1/8名)	13%(1/8名)	13%(1/8名)	13%(1/8名)	13%(1/8名)
非常勤職員	100%(1/1名)	100%(1/1名)	100%(1/1名)	100%(1/1名)	100%(1/1名)

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 男女別の育児休業取得率

・常勤職員

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	—	0%(0/1名)	0%(0/2名)	0%(0/1名)	100%(1/1名)
女性	—	—	—	—	—
平均取得日数	—	—	—	—	42日

2. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者出産休暇	—	100%(1/1名)	100%(1/1名)	—	100%(1/1名)
育児参加のための休暇	—	0%(0/1名)	100%(1/1名)	—	100%(1/1名)
平均取得日数	—	1日	3日	—	7日

3. 職員の勤務時間の状況

(1) 職員1人当たりの1月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	0.60時間	0.96時間	0.67時間	0.21時間	0時間
管理職以外	6.49時間	4.38時間	0.84時間	0.20時間	0.29時間

(2) 職員に占める超過勤務の上限を超えた職員の割合

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)	0%(0/1名)
管理職以外	0%(0/6名)	0%(0/7名)	0%(0/7名)	0%(0/7名)	0%(0/7名)

4. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
平均取得日数	9.8日	6.1日	12.4日	14.8日	18.9日